

Приложение № 1
к приказу № 201 от « 10 » сентября 2017 г.
«Об организации экспериментальной деятельности
ГБПОУ ИО ИТАС в составе сетевой
экспериментальной площадки по апробации
и внедрению профессиональных стандартов»

План экспериментальной работы ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»

Направление деятельности экспериментальной площадки:

Развитие кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования в условиях внедрения профессиональных стандартов (далее – ПС).

Тема: Профессиональные стандарты как инструмент развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования.

Цель: выявление и создание комплекса условий, обеспечивающих использование профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования (далее – СПО).

Наименование этапа	Ожидаемый научно-методический и практический результат (по этапам экспериментальной работы)	База эксперимента	Семинары, совещания	Сроки выполнения этапов	Формы отчетных документов и сроки их представления (в соответствии с ГОСТ 7.32-2001)
1	2	3	4	5	6
<p>I этап Организационно-методический январь - сентябрь 2017 гг.</p>	<p>1. <i>Теоретическое обоснование комплекса условий, обеспечивающих использование профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования:</i></p> <p>1) Формирование рабочей группы по организации деятельности экспериментальной площадки, разработка и принятие плана работы экспериментальной площадки на базе ГБПОУ ИО ИТАС</p> <p>2) Изучение рабочей группой нормативно-правовой и методической документации: - анализ федеральных и региональных нормативно-правовых и методических документов по применению профессиональных стандартов - отбор и анализ профессиональных стандартов для апробации по должностям педагогических работников:</p>	<p>ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Совещание рабочей группы</p>	<p>Март - апрель 2017г.</p>	<p>Приказ об организации деятельности экспериментальной площадки в ГБПОУ ИО ИТАС, утверждение плана работы</p> <p>Список профессиональных стандартов, подлежащих применению</p>

	<p>а) Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8.09.2015г. № 608н);</p> <p>б) Специалист в области воспитания (Приказ Минтруда России от 10.01.2017 N 10н)</p> <p>в) Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н)</p> <p>- по должностям учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевым должностям служащих и профессий рабочих;</p> <p>а) Специалист по управлению персоналом (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 №691н)</p> <p>б) Специалист по охране труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 № 524н;</p> <p>в) Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. №1076н)</p> <p>г) Бухгалтер (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.12.2014 №1061н)</p>				
	<p>3) Анализ кадрового состава ГБПОУ ИО ИТАС на основе требований апробируемых профессиональных стандартов, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ требований к квалификации, анализ штатного расписания, трудовых договоров и должностных инструкций: определение полноты выполнения работниками ОТФ и ТФ, достаточности кадрового состава техникума, - определение достаточности квалификации работников: организация и проведение процедуры оценки и самооценки педагогическими и иными работниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта на основе подготовленного инструментария 	<p>ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Участие в проблемном семинаре по анализу результатов исследования</p>	<p>Май 2017г.</p>	<p>Аналитическая записка, включающая анализ кадрового состава ИТАС</p>
	<p>4) изучение опыта других регионов и профессиональных образовательных организаций по применению</p>	<p>ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»,</p>	<p>Совещание рабочей группы</p>	<p>В течение всего</p>	

	<p>профессиональных стандартов</p>	<p>ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>		<p>периода 2017-2020</p>	
	<p>5) теоретическое обоснование условий для обеспечения перехода профессиональной образовательной организации на апробируемые профессиональные стандарты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовые условия; - информационные условия; - организационно-методические условия; - кадровые условия (приведение квалификации работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов, совершенствование системы оплаты труда); <p>выявление проблемных моментов при переходе профессиональной образовательной организации на апробируемые профессиональные стандарты.</p>	<p>ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Участие в проблемном семинаре по анализу результатов исследования</p>	<p>до 15 июня 2017 г.</p>	<p>Аналитическая записка, включающая описание проблемных моментов при переходе на апробируемые профессиональные стандарты, обоснование создания необходимых условий для обеспечения перехода на профессиональные стандарты и их эффективного применения</p>
	<p>2. Разработка нормативной и методической документации, обеспечивающей использование апробируемых профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала региональной системы СПО:</p> <p>1) организация деятельности рабочей группы ИТАС по разработке системы нормативной и методической документации, обеспечивающей использование профессиональных стандартов, отобранных для апробации;</p>	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Семинары-практикумы</p> <p>Работа в рабочих группах, совещание рабочей группы</p>	<p>Апрель 2017г.</p>	<p>Отчет ИТАС, включающий разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обоснование системы нормативных документов по внедрению и применению ПС в ПОО и модельные нормативные документы локального уровня;
	<p>2) разработка локальной нормативной базы по внедрению и применению в ГБПОУ ИО ИТАС профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка перечня локальных нормативных документов (Устав, Коллективный трудовой договор, формы трудовых договоров, должностные инструкции, иные локальные акты, подлежащие изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению); - разработка макетов локальных нормативных документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений апробируемых профессиональных стандартов 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Работа в рабочих группах, совещание рабочей группы</p>	<p>Май – октябрь 2017г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - описание системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов СПО, построенной на основе характеристики педагогической деятельности и требований к квалификации специалистов, ее выполняющих, в ПС

	<p>3) разработка системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов и иных работников ИТАС на основе описания трудовой деятельности и требований к квалификации специалистов, ее выполняющих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка диагностического инструментария для оценки уровня сформированности компетенций и выявления дефицитов компетенций у работников ПОО по должностям в рамках апробируемых профессиональных стандартов; - организация и проведение процедуры самооценки педагогическими работниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта на основе подготовленного инструментария; - организация и проведение процедуры самооценки иными работниками техникума своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта на основе подготовленного инструментария; - проведение внешней оценки квалификации работников техникума в соответствии с уровнями профессионального стандарта на основе подготовленного инструментария - разработка методов оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников, в т.ч. показателей и критериев оценки для установления стимулирующих выплат 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Семинары-практикумы</p>	<p>Май – октябрь 2017г.</p>	<p>- разработка информационного ресурса, обеспечивающего сопровождение применения профессиональных стандартов в управлении педагогическими кадрами ИТАС (на сайте техникума)</p>
	<p>4) разработка системы информационного сопровождения применения профессиональных стандартов в управлении кадрами ГБПОУ ИО ИТАС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание на сайте ИТАС постоянно действующего информационного ресурса по вопросам организации применения профессиональных стандартов 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Рабочее совещание рабочих групп</p>	<p>Май 2017 г.</p>	
	<p>3. Участие в разработке региональной модели ДПО, ориентированной на обеспечение ПОО в квалифицированных педагогических кадрах, соответствующих требованиям ПС</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг дефицитов имеющихся педагогических кадров на основе сопоставления требований к ним ПС; 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Участие в обучающих семинарах для ответственных исполнителей-участников эксперимента</p>	<p>Май-июнь 2017г.</p>	<p>Отчет ИТАС, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитическую справку о результатах изучения актуальных и перспективных

	<ul style="list-style-type: none"> - изучение актуальных и перспективных потребностей ГБПОУ ИО ИТАС в педагогических кадрах; - формирование тематики востребованных дополнительных профессиональных программ (программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации) на основе актуальных и перспективных потребностей ИТАС в кадрах; - разработка персонализированных планов повышения профессионального уровня педагогических и иных работников ПОО; - направление педагогических и иных кадров на курсы ПК и ПП с целью обеспечения ГБПОУ ИО ИТАС в квалифицированных специалистах, соответствующих требованиям ПС и ФГОС СПО. 		Работа в рабочих группах на базе ИТАС и других участников эксперимента	<p>до 20 июня 2017г.</p> <p>Июнь-сентябрь 2017г.</p> <p>в течение всего периода 2017-2020гг.</p>	<p>потребностей техникума в педагогических кадрах и возможностей их удовлетворения путем ДПО</p> <p>- тематику востребованных дополнительных профессиональных программ</p>
<p>II этап Экспериментальный сентябрь 2017- сентябрь 2020 гг.</p>	<p>2. Аprobация и внедрение нормативного обеспечения применения профессиональных стандартов в ПОО, системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов СПО, региональной модели ДПО и информационного сопровождения применения профессиональных стандартов в управлении педагогическими кадрами ПОО</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка и заключение трудовых договоров с вновь принимаемыми на работу педагогами и иными работниками в форме эффективного контракта; - организация деятельности методической службы техникума с учетом требований ПС в части оказания методической помощи педагогическим работникам; - организация и проведение процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности на основе характеристики педагогической деятельности и требований к квалификации специалистов, ее выполняющих, в ПС - мониторинг и контроль реализации мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в техникуме 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО ИТАС, участники сетевой площадки</p>	<p>Семинары-практикумы на базе ГБПОУ ИО ИТАС и на базе участников эксперимента</p> <p>Работа в рабочих группах на базе ИТАС и на базе участников эксперимента</p>	<p>в течение всего периода 2017-2020 гг.</p>	<p>Ежегодные отчеты о результатах апробации и (или) внедрения</p>
<p>III этап - обобщающий Сентябрь-декабрь 2020 год</p>	<p>1. Анализ результатов экспериментальной деятельности сетевой площадки</p> <ul style="list-style-type: none"> - Самоанализ деятельности, обобщение результатов, актуализация (доработка) методических материалов 	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГБПОУ ИО</p>	<p>Работа в рабочих группах на базе ИТАС и на базе</p>	<p>2020 г.</p>	<p>Отчет ИТАС о результатах экспериментальной деятельности</p>

		ИТАС, участники сетевой площадки	участников эксперимента Участие в семинаре-совещании		
	<p>2. Обобщение и публикация результатов опытной работы</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подведение итогов, подготовка отчетной документации; - Разработка методических рекомендаций для учреждений профессионального образования по результатам работы экспериментальной площадки; - Организация и проведение вебинаров, семинаров по тематике экспериментальной деятельности; - Разработка и поддержка специальной страницы на официальном сайте ГБПОУ ИО ИТАС: размещение информации о ходе и итогах эксперимента на странице сайта техникума. 	ФГУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», образовательное учреждение, социальные партнеры	Итоговая региональная научно-практическая конференция	2020 г.	Итоговый отчет ИТАС о результатах эксперимента на итоговой региональной НПК

Директор ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»



Б.А. Михайлов

Ответственный исполнитель:
заместитель директора по учебно-методической работе ГБПОУ ИО ИТАС



Е.Н. Кузнецова